

Programa PROACTIVA

¿A quién se dirige?

El programa PROACTIVA es un programa de desarrollo profesional dirigido a jóvenes identificadas en sus organizaciones como Altas Potenciales. Este programa aporta una visión introspectiva y analítica donde las mujeres descubren sus habilidades, conectan con sus talentos más ocultos y los alinean con las necesidades propias y las de su empresa.

Objetivos

- La comprensión del entorno y las realidades organizativas hoy
- El desarrollo de skills personales como la negociación, la comunicación y la gestión de la influencia
- El incremento del conocimiento personal para el desarrollo de un liderazgo auténtico y efectivo
- La mejora en la gestión de las personas para conseguir un liderazgo efectivo
- El conocimiento de los elementos básicos que confirman una organización, la gestión de los equipos y la cultura organizativa.
- Entender, reconocer e identificar los diferentes elementos que permiten intervenir sobre un sistema social

Profesorado

M^a José de la Maza
Patricia Cauqui
Andres Raya
Isabel Trueba
Idoia de Paz
Marc Correa
Carlos Cortés

INFORMACIÓN GENERAL

CALENDARIO

Grupo 1:

8 de mayo de 2023
22 de mayo de 2023
5 de junio de 2023
19 de junio de 2023
3 de julio de 2023

Grupo 2:

10 de octubre de 2023
24 de octubre de 2023
7 de noviembre de 2023
21 de noviembre de 2023
12 de diciembre de 2023

Importe matrícula

3.800€ (importe exento de IVA)

Lugar de realización

Esade Madrid
C. Mateo Inurria, 25-27
28036 Madrid

Requisitos para poder aplicar al programa

- Titulación superior, Diplomatura o Ingeniería técnica
- Experiencia laboral a partir de 3 años
- Perfil de alto potencial, desempeñando puesto con proyección
- Contar con el apoyo de la empresa devolviendo firmada la carta de apoyo

Contenido

La visión de la organización y de su entorno

Las profesionales actuales y de futuro requieren nuevas habilidades que deben trabajarse en profundidad. Como profesional y como líder, es fundamental entender las bases y la visión de futuro de la organización y/o empresa, así como el entorno y stakeholders del mismo. Este entorno (BANI) cada vez más frágil, quebradizo e incomprensible, genera mucha incertidumbre y ansiedad. La gestión de uno mismo, del equipo, de la organización y sus stakeholders, requiere profesionales más maduras, con un mayor pensamiento crítico, mayor capacidad para manejar entornos inciertos y para establecer liderazgo de influencia tanto a nivel organizacional como a nivel social.

Liderándose una misma

Conocimiento personal, a través de la identificación del propósito, los valores y la visión que deben guiar el desarrollo de un liderazgo auténtico, tanto en el entorno profesional como personal.

Liderando las personas

Pensamiento crítico, la inteligencia emocional, los estilos de liderazgo para un liderazgo efectivo. Las preferencias de pensamiento que orientan la comunicación, la influencia y las principales teorías sobre la motivación.

Comunicación e influencia

Qué es la influencia y cómo podemos gestionarla en diferentes situaciones. Cómo hacer un buen uso de la influencia para conseguir un liderazgo efectivo que se adapte a las nuevas estructuras organizativas de las empresas. Para profundizar en esta última cuestión, y muy especialmente para la gestión de colaterales, estudiaremos el modelo de la "influencia sin autoridad" de Cohen-Bradford.

Liderando las organizaciones

Elementos básicos que conforman la organización, la gestión de equipos y las características que permiten identificar la cultura del grupo.

Liderando la sociedad

La preocupación por la sostenibilidad y el impacto social es cada vez más importante no sólo en nuestras organizaciones, sino también en nuestro entorno.

Es clave gestionar el liderazgo sostenible bajo diferentes perspectivas. En primer lugar trabajar la sensibilización hacia los nuevos paradigmas y valores que la propia sociedad nos impone y en segundo lugar trabajar el aspecto eminente político de la práctica del liderazgo entendiendo el papel y función de cada uno de los actores (ONG's, AAPP, empresas, personas, grupos de interés etc..). Todo ello, nos llevara a hablar de términos como el poder, el conflicto, y también la renuncia, la pérdida, el foco, y el coraje.

Metodología 100% experiencial



Para más información

Contacto

Natalia Martínez
CEOE
nmartinez@ceoecampus.es

www.esade.edu/executive-education/es

Unlimited
Better Futures

esade | Executive Education