



Futuras Consejeras

Con la colaboración de:

HEIDRICK & STRUGGLES



Seeliger & Conde
Kingsley Gate

Introducción

En un entorno en constante evolución, el buen gobierno se convierte en un impulsor de valor tanto para las empresas como para la sociedad en su conjunto. En la actualidad, el papel de las consejeras resulta fundamental para promover una cultura corporativa sostenible que, además de fomentar el talento, promueva la diversidad.

¿A quién se dirige?

El programa diseñado por Esade para CEOE, tiene como objetivo brindar apoyo a CEOs, directivas que son miembros del Comité de Dirección o empresarias que hayan realizado el Proyecto Promociona, y que busquen afrontar con éxito el desafío de pasar de una posición ejecutiva a formar parte de un consejo.

Objetivos

1

Dotar a las directivas de una visión introductoria global en materia de buen gobierno corporativo.

2

Ofrecer a las directivas instrumentos y criterios que les permitan desarrollar su potencial como consejeras.

3

Potenciar competencias y habilidades que permitan a las directivas ejercer sus funciones con mayor seguridad, así como progresar y acceder a los consejos en los que más puedan aportar.



Contenido

Comisión de nombramientos y retribución

1. Comisión de nombramientos y retribución.
2. Por qué la CN&R está cobrando mayor relevancia en el gobierno corporativo hoy.
3. La agenda de la comisión de nombramientos y retribuciones.
4. La transición de ejecutiva a consejera.

Comisión de auditoría y control de riesgos

5. La agenda del comité de auditoría. El consejo y el auditor interno.
6. ¿Qué debe "leer" una consejera de los estados financieros?
7. Cómo leer los informes de auditoría.
8. La relación del consejo y el auditor externo corporativas.

Bloque
01

Gobierno Corporativo

1. Qué es el gobierno corporativo.
2. Funciones y estructura del consejo de administración. Composición y funcionamiento.
3. Responsabilidad del consejero y los conflictos de interés.

Comisión de ESG

1. La responsabilidad corporativa desde el consejo.
2. El rol del consejo en la sostenibilidad: la integración en la estrategia. Los riesgos y el control de la información no financiera: los riesgos de greenwashing; las finanzas sostenibles; la integración en los modelos de retribución. Los índices y ratings ESG.

La gestión de la transición de ejecutiva a consejera.

3. Construcción de un plan estratégico personal para el desarrollo de nuestra carrera como consejera.
4. 2. ¿Y si no sé a dónde voy? También hablaremos de cómo trazar este plan incluyendo una fase de descubrimiento.

Bloque
02

Bloque
03

El rol del consejo en el debate y aprobación de la estrategia corporativa

1. Qué nivel de la estrategia le corresponde al consejo.
2. Cómo abordar el debate y la aprobación de la estrategia.
3. El seguimiento de la estrategia. KPI's para el consejo.

Operaciones corporativas

4. Cómo evaluar y priorizar adecuadamente propuestas de inversión estratégica
5. El rol del consejo en el análisis y decisión sobre operaciones corporativas

Bloque
04

Bloque
05

Herramientas personales para acceder a un consejo

1. Cómo construir un relato personal de presentación a un proceso de selección para un consejo.
2. Cómo plantear una buena entrevista.
3. Cómo desarrollar una marca personal como consejera.

Construcción de un plan personal para la siguiente etapa

4. ¿Y cómo lo hago asegurando que apalanco mis fortalezas?
5. Las actitudes básicas que nos ayudan a progresar auditor externo. corporativas.

Estructura

Cada uno de los bloques se estructurará de la siguiente manera:

09.30 – 10.00

Café & Networking. Lecciones aprendidas + Wrap up sesión anterior.

10.00 - 13.30

Sesiones académicas

13.30 – 15.00

Forum Consejer@s; almuerzo con consejer@s: Intervendrá un/a consejer@ para explicar su proceso y experiencia personal para llegar al consejo, compartiendo su vivencia y las lecciones aprendidas. Además, compartirá experiencias y opinión relevante sobre los temas debatidos durante el día.

15.00 - 18.30

Sesiones académicas

18.30 – 19.30

El programa se complementará con:

- Encuentros con firmas de Executive Search colaboradoras del programa
- Diálogos “El rol de secretario del consejo” y “Cómo entré en mi primer consejo”.
- Taller de Construcción de CV.

Profesorado



María José Parada

Directora académica del programa

Profesora titular, Departamento de Dirección General y Estrategia en Esade

Profesora contratada doctora URL

Directora, Departamento de Dirección General y Estrategia

Investigadora, EEI - Esade Entrepreneurship Institute

Investigadora, GRIE - Grupo de Investigación en Iniciativa Emprendedora



Isabel Aguilera

Profesora Asociada del Departamento de Dirección General y Estrategia.

Consultora de Estrategia e Innovación y Consejera de la sociedad no cotizada Canal de Isabel II y de Making Science (que cotiza en BME Growth).



Gema Esteban

Senior Fellow of ESG Corporate Governance Center, Esade



Mar Gallardo

Colaboradora académica.

Consejera Independiente. Presidente de Comisión de Auditoría



Mario Lara

Director Esade Madrid & Esade Center for Corporate Governance. Consejero Independiente



Carlos Losada

Profesor titular, Departamento de Dirección General y Estrategia en Esade

Profesor titular URL

Profesor Titular, Investigación en Liderazgo e Innovación en Gestión Pública

Profesor Titular, ESADEgov - Centro de Gobernanza Pública



Santiago Mínguez

Profesor asociado, Departamento de Economía, Finanzas y Contabilidad en Esade

Profesor asociado URL

Director (Madrid - In/On) del Executive Máster en Finanzas, Executive Master en Finanzas



Isla Ramos

Lecturer and Teacher Lecturer and Teacher

Esade Business & Law School

Información general

Fechas

11.05.2026
18.05.2026
25.05.2026
03.06.2026
10.06.2026

Horario

De 09:00 a 19:30h.

Importe matrícula

6.630€

Lugar de realización

Campus Esade Madrid
C. Valle de la Fuenfría, 3,
28034 Madrid

Para más información:

CEOE

Natalia Martínez

Directora de Proyectos
Liderazgo Femenino

Calle Diego de León, 50
28006 Madrid

T. (+34) 915 663 439
M. (+34) 629 123 282
nmartinez@ceoecampus.es
www.ceoecampus.es

Contenido actualizado para la impresión del folleto. Esade se reserva el derecho de realizar cambios o actualizaciones de los datos que se incluyen en esta publicación.

Diciembre 2025

Best Executive Education

#5

Open Programs Worldwide

#11

Custom Programs Worldwide

- #1 Best Follow-Up, worldwide
- #2 Best New Skills & Learning, worldwide
- #3 Best Faculty, worldwide

FT EXECUTIVE EDUCATION 2025 RANKING

#1 Programa de Alta Dirección para Ejecutivas en España
Forbes 2022

#1 Innovación Educativa en España y Latam
El Economista 2019, 2020, 2021

#3 New skills & learning en el mundo
Financial Times 2022

#6 Program Future Use in Europe. 2022
Loyalty, Custom Programs

#8 Custom Programs en el mundo
Financial Times 2022